



STRATEGAETH AMRYWIAETH A CHYNHWYSIANT

Beth ydy'r dogfen yma?

Nod y polisi hwn yw i sicrhau:

- bod pawb yn teimlo'n ddiogel, yn uchel eu parch ac yn gyfforddus pan fyddant yn ymgysylltu ag Aberacon;
- bod y pobl sy'n gweithio yma yn teimlo'n ddigel, yn cael eu parchu ac yn gyfforddus y neu hamgylchedd gwaith;
- bod diwylliant Aberacon yn amrywiol ac yn gynhwysol.

Ar gyfer pwy yw'r ddogfen hon?

- Bwrdd Aberacon, sy'n cynnwys ei gyfarwyddwyr
- staff craidd sy'n gweithio i Aberacon
- gwirfoddolwyr yn gweithio i Aberacon.

Last reviewed Adolygwyd ddiwethaf	15 April Ebrill 2025
To be reviewed I'w adolygu	30 April Ebrill 2027



EIN BLAENORIAETHAU

Bydd Aberacon yn canolbwyntio ar y pedair blaenoriaeth ganlynol i wella amrywiaeth a chynhwysiant yn ein digwyddiad:

1.1 Mae Amrywiaeth a Chynhwysiant yn sail i'n gweithgareddau bob dydd a'n cynllunio strategol.

Byddwn yn llwyddiannus os yw Aberacon yn gwerthfawrogi amrywiaeth ac yn blaenoriaethu cynhwysiant, gan ei adeiladu ym mhob agwedd ar ein gwaith.

I gyflawni hyn, byddwn yn:

- Alinio ein strategaethau yn glir â'n rhaglenni gwaith;
- Cefnogi perchnogaeth ac atebolrwydd am gyflawni'r strategaeth;
- Gwneud defnydd da o'n data;
- Gweithio gyda'n mynychwyr, y gymuned leol yng Nghastell-nedd Port Talbot, a'r gymuned ffwri yn ei chyfarwydd i barhau i wella.

1.2 Arweinyddiaeth a diwylliant dan arweiniad gwerthoedd

Byddwn yn llwyddiannus os yw pawb sy'n gwirfoddoli yn Aberacon yn deall eu rôl wrth hyrwyddo cynhwysiant a meithrin amgylchedd gweithle a seneddol cynhwysol. Mae uwch atebolrwydd am gyflawni'r strategaeth hon yn cynyddu.

I gyflawni hyn, byddwn yn:

- Datblygu ac arfogi ein gilydd ar gyfer gwelliant parhaus;
- Cefnogi ac annog llais amrywiol.

1.3 Lle cynrychioladol, cynhwysol i weithio

Byddwn yn llwyddiannus os yw ein fîm yn adlewyrchu'r gymuned y mae Aberacon yn ei gwasanaethu ac yn gynrychioliadol ar bob lefel yn ein sefydliad.

Mae'r ystod ehangaf o bobl yn gweld Aberacon fel digwyddiad deniadol, posibl i wirfoddoli ynddo, gan gynnig profiad unigryw, gwerth chweil o

Last reviewed Adolygwyd ddiwethaf	15 April Ebrill 2025
To be reviewed I'w adolygu	30 April Ebrill 2027



weithio yn yr hyn yr ydym yn gobeithio ei fod yn gynhadledd ffwri llwyddiannus i Gymru.

Mae ein cydweithwyr yn teimlo eu bod yn ymgysylltu ac yn cael eu cefnogi i wireddu eu potensial llawn.

I gyflawni hyn, byddwn yn:

- Alinio ein strategaethau â'n rhaglenni gwaith gan ddefnyddio ein data;
- Dysgu gwersi o ffyrdd newydd o weithio.

1.4 Confensiwn cynhwysol, hygyrch i bawb

Byddwn yn llwyddiannus os yw Aberacon yn gonfensiwn cynhwysol, hygyrch sy'n nodi ac yn dileu unrhyw rwystrau sy'n atal mynychwyr a staff rhag cymryd rhan yn ei weithgareddau mewn ffordd sy'n ystyrlon iddynt.

Mae gwaith Aberacon a'i effaith yn cael ei ddeall gan y gymuned ffwri.

I gyflawni hyn, byddwn yn:

- Ymgysylltu â'r ystod ehangaf o aelodau o'n cymuned a gwneud Aberacon a'i waith yn hygyrch trwy wahanol lwyfannau;
- Teilwra gwybodaeth am Aberacon i gyrraedd ystod o gynulleidfaoedd.

ATEBOLRWYDD AC ADBORTH

Please cysylltwch â ni os oes gennych unrhyw syniadau neu awgrymiadau am ein strategaeth.

Cysylltwch â ni: info@aberacon.wales

Last reviewed Adolygwyd ddiwethaf	15 April Ebrill 2025
To be reviewed I'w adolygu	30 April Ebrill 2027